**机械工程学院任期工作总结**

自2017年以来，机械工程学院领导班子带领全院师生全面贯彻“国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020年）”和西华大学关于学校跨越式发展的系列决策，按照“质量立院、科技强院、机制活院、文化兴院、特色名院”发展理念，以党的建设融合业务工作，以立德树人引领人才培养，以学科建设促进学院发展，推进建设教学研究型学院，实现机械工程学院特色办学和服务社会的关键突破，工作总结汇报如下：

1. **强化理论武装，力争学思践用，落实思想政治教育入脑入心。**

1、从党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“大学习、大讨论、大调研”、“不忘初心、牢记使命”主题教育到“党史学习教育”，学院领导班子紧扣主题教育主线，坚持把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实有机融合、贯穿始终、一体推进，努力做到理论学习有收获，思想政治受洗礼，干事创业敢担当，为民服务解难题，清正廉洁作表率。

2、突出重点健全制度，理论学习有深度有广度。精心组织“中心组学习”和间周一次的“教职工政治学习”，及时准确地传达落实重要会议和文件精神，提高政治素养。2017年以来每年组织“中心组学习”不低于★次、“教职工政治学习”不低于★次。

3、贯彻“三全育人”教育理念，积极探索符合学科特色的思想政治教育模式。按照学科专业制定课程思政建设标准，课程改革初见成效。《基于学生发展需求的大学生共性培养与个性引导的研究》入选西华大学思想政治工作精品项目；《数据技术概论及加工编程》入选四川省“课程思政”示范课程、《微型计算机原理与应用》入选西华大学“课程思政”示范课程。坚持“教-学-践-创-育”协同育人模式，取得显著成效。

1. **发挥党建引领，凝聚工作合力，推动党建中心工作深度融合。**

1、坚持“立德树人”根本任务，积极探索新工科背景下应用型高层次创新人才培养新模式。机械设计制造及其自动化专业于2017年通过国际工程教育专业认证，是我校第一个通过工程教育专业，2020年通过第二轮工程教育专业认证；2019年获批国家一流专业建设点。机械电子工程专业于2020年获批省一流专业建设点。2020年“软科学中国最好学科排名”中，机械工程学科进入前40%，全国排名★位。“农业机械装备”团队获批省青年科技创新研究团队，“机器人与智能装备”团队获批四川省教育厅创新团队；《数控技术概论及加工编程》获批省级线下一流课程，《机械原理》获批省级精品在线开放课程；“机械工程领域双专业卓越工程师协同培养模式探索与实践”获四川省教学成果三等奖；获批建设四川省高校创新创业创造“学教研产城一体化”智能装备示范基地。学生第二课堂硕果累累，2017年至今，指导本科学生获得省级以上科技创新奖项★项，发表专利 ★项，学术论文★篇。

2、坚持“以德立身、以德施教”，多措并举推动师资队伍及师德师风建设，健全师德师风评价体系和完善师德监督体系，将师德考核贯穿教职工管理和职业发展全过程。2017年来，学院中青年教师获西华大学教学名师称号 ★人、优秀教师 ★ 人、优秀科技工作者★人、唐立新优秀学者 ★ 人以及优秀辅导员与行政管理人员 ★ 人，获得各类教师支持计划共★人。

3、以“服务四川经济建设”为宗旨，扎实推进学院学科建设及科学研究工作，学院以机械工程前沿科技发展为导向，围绕国家发展战略和四川产业发展需求，以人才培养为根本，积极开展科学研究和推进科技成果转化，学院科研项目和到位经费持续增长，获得四川省科技进步三等奖★项，中国石油和化学工业联合会科学技术发明奖一等奖★项，浙江电力科学技术进步奖二等奖★项。

4、以“服务社会”为己任，践行地方高校责任担当，学科国内外影响力大大提升。在2017~2019年间，为全省近 ★ 家装备制造企业约 ★余名高级专业技术人员提供继续教育培训，促进了企业技术进步和转型升级，提高了学科的社会影响力。2017年来学院多次举办国际国内学术会议，如协办第 12 届中美工程技术研讨会、承办第十五届切削与先进制造技术学术会议及2020 中国农机青年论坛等，扩大学科国内外影响。学科长期与北美、欧洲及亚洲★余所大学保持合作以及实施“中德精英人才计划”项目，通过聘请海外专家为特聘教授、师资和学生互派交换等，有效开展学术交流、科技合作和人才培养，扩大学科国际影响。

1. **牢记守土有责、做到守土尽责，促进党风廉政建设责任到位。**

1、自觉落实主体责任，做到知责尽责。贯彻落实党风廉政建设和反腐败斗争相关要求，不断强化班子成员“一岗双责”意识，层层传导压力，按照“谁主管、谁负责”原则，以上率下、上下联动，形成了层层抓落实的工作格局。

2、坚持民主集中制原则，提升决策民主性、群众性、科学性。切实做到知大局、懂本行、干实事，自觉从全局出发去定位、思考、谋划和推动工作；认真贯彻“四个服从”原则，坚持凡涉及教职工切身利益和“三重一大”等重大问题集体领导、民主集中、会议决定。坚持党务政务公开，自觉接受群众监督，切实保障全院教职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

3、坚持密切联系群众，为群众做好事、办实事、解难事。在统筹推进分管各项工作中，落实好以人为本的价值导向，每年采取座谈会和访谈等形式，聚焦师生提出的困难与问题，梳理整改清单，不断提高改进的精准度和服务的精细度。

4、注重廉政宣传教育，强调入心入脑。通过学院党委会、纪委会、中心组学习、教职工政治学习和专题会议等形式及时将党风廉政相关文件、通知和案例等传达给教职员工，组织学习党规党章，法律法规，让党风廉政建设和反腐败斗争的警钟时时敲响，更让廉政知识深入人心。

1. **加强阵地建设、把握正确导向，贯彻意识形态工作责任制度**。

1、学院成立意识形态工作领导小组，明确党委班子对学院意识形态工作负主体责任，党委书记为第一责任人、班子成员“一岗双责”；将意识形态纳入党建工作责任制，纳入班子成员目标管理，进入党员的民主评议；通过党委会、中心组学习会、教职工政治学习会、主题班会等及时准确传达贯彻上级相关精神，经常性组织研判学院所涉及的意识形态工作。

2、把握导向旗帜鲜明，凝聚正能量、弘扬主旋律。不定期召开宣传工作会议研究部署意识形态工作，明确教职工宣传员、网管员及新媒体指导老师以及每位教职工在阵地建设中的责任；严格执行保密相关制度，做到责任落实，未发生相关泄密事件；落实了领导干部听课制度，在各类讲座、报告、课堂教学中未发生不当言论的情况；全面加强了对学院官网、“西华机械”微信公众号、微博、易班、宣传栏等宣传阵地的建设和监管，每年在学校基层动态发布新闻百余篇，学院网站发布资讯三百余条，官方微信发布百余条；多篇反映师生优秀事迹的新闻在中国网、新浪网、四川新闻网等媒体进行报道，外宣工作富有成效。

**五、存在的问题**

1、学院班子坚持以认真负责的态度对待党的事业，不回避矛盾、不掩盖问题，但工作的推进力度和实际成效还有差距。面对新时代新使命，班子成员们或多或少感到对现代知识储备不足、对前沿领域了解不多，用改革的办法和创新的思路研究新情况、解决新问题办法不多，发挥机械学科传统优势，推动学科转型升级、做优做强的工作力度不够。

2、坚持举旗帜抓班子带队伍，严守政治纪律政治规矩，但在基层党建管理上还有差距，还需持续深化。如学生党员日常管理教育不够细致，个别党支部“三会一课”开展不深入，党组织生活质量有待提高，“战斗堡垒”作用和少数党员的先锋模范作用发挥得还不够。

机械工程学院

2021年5月31日